

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Спицыной Камиллы Рустамовны на тему «Специфика функционального комфорта работников виртуальной организации», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Диссертация Спицыной Камиллы Рустамовны на тему «Специфика функционального комфорта работников виртуальной организации» является научно-квалификационной работой, выполненной на высоком научном и теоретико-методологическом уровнях. В диссертационном исследовании содержится решение ряда актуальных научных вопросов, имеющих важное значение в развитии психологии труда, организационной психологии и актуального практического направления – киберпсихологии.

Актуальность темы исследования обусловлена потребностью в обосновании подходов психологического обеспечения состояния функционального комфорта и управления состояниями, отличных от него, и недостаточной разработанностью в русле психологии труда этой задачи в отношении работников виртуальной организации. Проведенное исследование способствует более глубокому пониманию структуры функционального комфорта работающего человека в условиях современных форм (типов и видов) организации компьютеризированного труда.

Интерес представляет научная новизна исследования, которая состоит в том, что впервые в русле психологии труда и организационной психологии выдвинуты и экспериментально доказаны научные представления о содержании, структуре и динамике базовых психологических компонентов функционального комфорта работающего человека в компьютеризированном труде в отношении представителей субъектно-информационного класса профессий. Эмпирически установлены общие (неспецифические) и специфические (типоспецифические и видоспецифические) закономерности функционального комфорта, определено качественное своеобразие исследуемого конструкта в группах работников различных типов и («традиционная организация» и «виртуальная организация») и видов организаций («основное рабочее место», «альтернативное рабочее место»).

Автореферат диссертации показывает, автором была проведена объемная работа с использованием достаточного количества общенаучных, исследовательских, диагностических, статистических методов и методик, позволяющих произвести комплексную оценку на аналитическом и на структурном уровнях функционального комфорта работающего человека в компьютеризированном труде на материале репрезентативной выборки, что свидетельствует о надежности и достоверности полученных эмпирических данных, результатов и выводов исследования.

Результаты представленного исследования могут быть применимы в практике менеджеров по работе с персоналом, организационными психологами с целью разработки и внедрения рекомендаций по обеспечению функционального комфорта на рабочем месте для категории работников дистанционной (виртуальной) занятости, а также и гибридной формы занятости.

Апробация основных положений диссертации осуществлялась соискателем на всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях (г. Казань, г. Королев, г. Москва, г. Минск, г. Нижний Новгород, г. Ярославль), а также нашла отражение в 27 научных статьях, 7 из которых опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Оценивая положительно диссертационное исследование, возникает вопрос по поводу пятого положения: являются ли исчерпывающими эмпирические результаты для

того, чтобы определить как «ведущий» индивидуально-личностный фактор субъектной антиципации в оценке трудового задания и комфортных цифровых условий среды? Данный вопрос, конечно же, носит дискуссионный характер и ни в коей мере не снижает значимости проведенного исследования.

Автореферат, представленный Спицыной К.Р., позволяет утверждать, что настоящее исследование выполнено на достаточно высоком уровне и представляет существенный вклад в изучение проблем по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика. Изучение автореферата позволяет заключить, что его содержание полностью соответствует паспорту научной специальности ВАК РФ 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки) в пунктах: 2.2, 5.4, 6.2, 7.5.

Диссертационная работа соответствует «Положениям о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемых к кандидатским диссертациям. Автор настоящего исследования Спицына Камилла Рустамовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Декан факультета управления человеческими ресурсами
ОАНО ВО «Московский психолого-социальный
университет»,
кандидат психологических наук

Небродовская-Мазур Е.Ю.

«27» сентября 2024 г.

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Небродовская-Мазур Елена Юрьевна

Учёная степень: кандидат психологических наук (19.00.05 – социальная психология)

Учёное звание: не имеет

Должность и место работы: декан факультета Управления человеческими ресурсами
Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский психолого-социальный университет»

Почтовый адрес: 115191, г. Москва, 4-й Рошинский проезд, 9а

Телефон: +7(495)796-92-62, +7(968)589-21-02

Адрес электронной почты: fuchr@mpsu.ru, n-mazureu@mail.ru, mazureu@yandex.ru

Сайт организации: <https://www.mpsu.ru>

Подпись
Достоверяю

Исполнительный директор
Исполнительный директор ОАНО ВО «МПСУ»