

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Спицыной Камиллы Рустамовны на тему  
«Специфика функционального комфорта работников виртуальной  
организации», представленной к защите на соискание ученой степени  
кандидата психологических наук по специальности**

### **5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)**

Интенсификация трудовой мобильности и процессов цифрового взаимодействия между работодателями и работниками в России и мире обуславливает необходимость изучения психологических факторов успешности трудовой компьютеризированной деятельности географически распределенных работников. Это особенно важно для отраслей, в которых возможно дистанционное осуществление профессиональной деятельности, например, с целью привлечения высоко квалифицированных кадров из удаленных регионов. В данной связи научный интерес представляет исследование специфики функционального комфорта работника виртуальной организации, который во многом определяет индивидуальную эффективность и субъективный комфорт на рабочем месте.

Актуальность представленной К.Р. Спицыной диссертационной работы обусловлена тем, что в ней осуществлено изучение типов и видов организации компьютеризированной деятельности и их влияние на функциональный комфорт работающего человека в компьютеризированном труде, что представляет значительный интерес в современных «гибких» условиях осуществления профессиональной деятельности.

Диссертант К.Р. Спицына корректно сформулировала цель и задачи исследования, провела эмпирическое исследование, по результатам которого представила содержательные выводы, нашедшие отражение в положениях, выносимых на защиту.

Диссертантом экспериментально установлено содержание, структура и динамика базовых психологических компонентов функционального комфорта работающего человека в условиях современных форм (типов и видов) организации компьютеризированной трудовой деятельности.

Результаты исследования могут в перспективе найти практическое применение в междисциплинарных исследованиях психологических аспектов трудовой компьютеризированной деятельности географически распределенных групп работников.

Стоит отметить достоинства диссертационной работы К.Р. Спицыной, которые заключаются в том, что в тексте автореферата подробно описаны и наглядно представлены результаты глубокого теоретического и эмпирического исследования, полученные на основании достаточно обширных материалов, с привлечением репрезентативной выборки и применением адекватных научных методов исследования. Результаты математико-статистической обработки массива полученных в ходе

эксперимента данных соответствуют проверяемым гипотезам и подтверждают их.

Тем не менее, интересно узнать, исследовались ли автором аспекты организационной культуры различных типов и видов организации компьютеризированной трудовой деятельности и их взаимосвязь с индивидуальной эффективностью труда работников?

Автореферат, представленный К.Р. Спицыной, позволяет утверждать, что диссертационная работа представляет собой самостоятельное научное исследование, результаты которого отличаются новизной и обладают теоретической и практической значимостью, работа выполнена на высоком научном уровне. Основные положения работы нашли отражение в публикациях автора, в том числе научных журналах, включенных в перечень ВАК РФ.

В заключение можно сделать вывод о том, что диссертационная работа К.Р. Спицыной на тему «Специфика функционального комфорта работников виртуальной организации», является самостоятельным и завершенным научным исследованием, соответствует пунктам 2.2, 5.4, 6.2, 7.5 паспорта научной специальности ВАК РФ 5.3.3 «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика». Работа отвечает требованиям ВАК РФ о присуждении ученых степеней по психологическим специальностям, а ее автор Камилла Рустамовна Спицына заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки).

декан факультета психологии  
ФГБОУ ВО «Саратовский государственный  
университет имени Н.Г. Чернышевского»,  
заведующая кафедрой социальной психологии,  
доктор психологических наук, профессор,  
почетный работник высшего профессионального  
образования РФ

Аксеновская Л. Н.

« 1 » октября 2024 г.

Сведения о составителе отзыва на автореферат:

ФИО: Аксеновская Людмила Николаевна

Учёная степень: доктор психологических наук (19.00.05 – Социальная психология)

Учёное звание: профессор

Должность и место работы: декан факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

Почтовый адрес: 410012, г. Саратов, ул. Астраханская, 83

Телефон: +7 (8452)21-36-04, +7 (903) 328-12-72

Адрес электронной почты: [liudmila\\_aksenovskaya@mail.ru](mailto:liudmila_aksenovskaya@mail.ru)

Сайт организации: <https://sgu.ru/>



Подпись удостоверяю  
Ученый секретарь  
Ученого совета СГУ В.Г. Семенова  
« 02 » октября 2024 г.